

Prokurent Zarządu w Obszarze HR

Marta Gaworska

Warszawa, dnia 11 sierpnia 2025 r.

Komisja Podzakładowa nr 3/914

„NSZZ Solidarność”

Pracowników Poczty Polskiej

Warszawa Południe-Zachód

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

Listonoszy Poczty Polskiej

Nasz znak: DZL.DDS.0500.66.2025

Sprawa: negocjacje Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy

Szanowni Państwo,

w odpowiedzi na Państwa pismo z dnia 17 lipca 2025 r. w sprawie negocjacji ZUZP, uprzejmie wyjaśniamy:

Na wstępie wskazujemy, iż nie jest prawdą podnoszona w Państwa wystąpieniu kwestia jednostronnego wyznaczenia terminu rozpoczęcia rozmów dotyczących Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP). Podany **termin był jedynie wstępną propozycją złożoną przedstawicielom części zakładowych organizacji związkowych** biorących udział w spotkaniu w ramach konsultacji prowadzonych w trybie **ustawy o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników**. Podkreślenia wymaga, że przedmiotem spotkania nie były konsultacje Regulaminu Wynagradzania, a zaproponowane terminy spotkań nie stanowiły przedmiotu uzgodnień - były jedynie sugestią Pracodawcy. Nie była to zatem data narzucona przez Spółkę. W spotkaniu nie uczestniczyły wszystkie zakładowe organizacje związkowe, a jedynie niewielka ich część – sugerowany termin nie mógł więc być zobowiązaniem przyjętym przez Pracodawcę.

Nie można zatem uznać, iż propozycja ustalenia terminu rozpoczęcia rozmów, wskazana przez Spółkę jedynie części zakładowych organizacji związkowych, była ustalonym terminem formalnego rozpoczęcia negocjacji.

www.poczta-polska.pl

Dodatkowo nadmieniamy, iż formalne rozpoczęcie rozmów ze stroną społeczną, zgodnie z przyjętą w PP S.A. praktyką, jest każdorazowo poprzedzone zaproszeniem skierowanym drogą mailową do wszystkich uczestników, w którym wskazujemy termin, miejsce i temat spotkania. Zatem zarzut niedotrzymania terminu rozpoczęcia rozmów jest w naszej ocenie bezzasadny.

Jednocześnie informujemy, że negocjacje układu zbiorowego w brzmieniu zaproponowanym w ubiegłym roku zostały zakończone, poprzez uwzględnienie ich w treści Regulaminu Wynagradzania dla Pracowników Poczty Polskiej Spółki Akcyjnej obowiązującego od 1 marca br.

Odnosząc się natomiast do kwestii formalnych działań pragniemy wskazać, iż w myśl art. 241²⁴ Kodeksu pracy prawo do wystąpienia z inicjatywą zawarcia układu zakładowego przysługuje zarówno pracodawcy, jak i każdej zakładowej organizacji związkowej, na tych samych zasadach. W tym miejscu należy podkreślić, że to na podmiocie występującym z inicjatywą zawarcia układu ciąży obowiązek wypełnienia formalnych wymogów zabezpieczających uprawnienia przysługujące każdej z działających w Poczcie Polskiej organizacji, tj. powiadomienia o tym fakcie każdej organizacji związkowej reprezentującej pracowników, dla których ma być zawarty układ, w celu wspólnego prowadzenia rokowań przez wszystkie organizacje związkowe, wyznaczając im termin na przystąpienie do rokowań nie krótszy niż 30 dni.

Ponownie zwracamy się z prośbą o potwierdzenie, że intencją wszystkich organizacji związkowych przystępujących w trybie przewidzianym przez obowiązujące przepisy do rokowań nad ZUZP, jest wynegocjowanie treści „Regulaminu rokowań ZUZP”.

Z chwilą otrzymania powyższych informacji, zgodnie z wcześniejszymi zapewnieniami, Spółka deklaruje chęć rozpoczęcia negocjacji.

Z poważaniem
Gracjan Mielko