

świadczeń na rzecz pracowników dominują w ogólnych kosztach przedsiębiorstwa, a także ze względu na zidentyfikowane przerosty w zatrudnieniu, Kierownictwo Poczty Polskiej zdecydowało się na ograniczenie tej pozycji kosztowej. Obecnie przeprowadzana redukcja zatrudnienia jest skutkiem m.in. zapoczątkowanych w 2005 r. zmian organizacyjnych, w wyniku których terenowe struktury organizacyjne zastąpiono biznesowymi. Podjęte w ostatnich latach działania Zarządu Poczty Polskiej oddaliły widmo utraty płynności przez Spółkę.

Restrukturyzacja sieci placówek pocztowych polega między innymi na przekształcaniu nierentownych urzędów pocztowych i filii urzędów pocztowych w mniej kosztochłonne formy organizacyjne, tj. agencje pocztowe. Pragnę tu wyjaśnić, że w świetle art. 3 pkt 14 ustawy z dnia 12 czerwca 2003 r. *Prawo pocztowe* (tekst jednolity z 2008 r. Dz. U. Nr 189 poz. 1159 z późn. zm.) „placówką operatora jest jednostka organizacyjna operatora, agenta lub agenta pocztowego, w której nadawca może zawrzeć umowę o świadczenie usług pocztowych lub która doręcza adresatom przesyłki lub kwoty pieniężne określone w przekazach pocztowych...”, w związku z tym zastępowanie urzędów pocztowych agencjami pocztowymi nie narusza przepisów ustawy i nie powoduje ograniczenia dostępności do placówek pocztowych. Przekształcanie urzędów w agencje jest praktyką stosowaną również przez publicznych operatorów pocztowych w innych krajach. Rozwiązanie takie pozwala na zapewnienie mieszkańcom dostępu do powszechnych usług pocztowych i jednocześnie umożliwia operatorom pocztowym optymalizację kosztów ponoszonych na sieć pocztową. Przekształcenia urzędów pocztowych w agencje może spowodować na obszarach o wysokim popycie na usługi (np. w dużych miastach) wzrost dostępności, gdyż przewidywane jest zastępowanie jednego własnego urzędu kilkoma agencjami. Również godziny otwarcia placówki pocztowej mogą ulec wydłużeniu, gdy zostanie ona zlokalizowana w punktach handlowych firm sieciowych.

Decyzje dotyczące przekształcenia placówek bądź ich likwidacji są podejmowane na podstawie rentowności placówek wynikającej z popytu na usługi pocztowe na danym obszarze, przy uwzględnieniu minimalnych wskaźników dostępności do powszechnych usług pocztowych, które Poczta Polska, jako operator publiczny, zobowiązana jest utrzymywać. Wskaźniki te określa Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 9 stycznia 2004 roku w sprawie warunków wykonywania powszechnych usług pocztowych (Dz. U. Nr 5 poz. 34 z późn. zm.) i jak dotychczas kształtowały się one powyżej określonego minimum. Przeprowadzane zmiany w funkcjonowaniu sieci placówek nie powodują ich pogorszenia. Wycofanie się z rozpoczętego procesu nie jest możliwe. Poczta Polska prowadząc swoją działalność musi brać pod uwagę zarówno obowiązki wynikające z funkcji operatora publicznego, ale również uwzględniać rachunek ekonomiczny, gdyż w przeciwnym wypadku jej pozycja na rynku może być zagrożona.

Również konsolidacja służby doręczeń, w myśl wyjaśnień Zarządu, umożliwi Spółce wygenerowanie dalszych oszczędności.

Odnosząc się do kwestii zwolnień w Poczcie Polskiej informuję, że minister właściwy ds. łączności nie posiada odpowiedniej delegacji ustawowej, aby ingerować w tego typu kwestie. Zatem nie ma prawnej możliwości wydania poleceń Zarządowi, aby wstrzymał proces zwolnień grupowych.

Niemniej jednak pragnę poinformować, że Poczta Polska podejmuje działania osłonowe celem minimalizacji skutków społecznych zwolnień pracowników w tym zakresie. Pracownikom, których stanowisko przewidziane jest do likwidacji, oferowana jest możliwość przeniesienia na inne miejsce w strukturze Spółki. Prowadzony jest stały monitoring wolnych miejsc pracy umożliwiający dopasowanie zwalnianych pracowników do wolnych stanowisk pod względem posiadanych kompetencji. Ponadto, przy przekształcaniu urzędów pocztowych