

**Wspólna Reprezentacja Związkowa**  
**Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy w Poczcie Polskiej S.A.**

(adres do korespondencji: 00-941 Warszawa, ul. Świętokrzyska 31/33 pok. nr. 6)

Warszawa, 25 lipca 2017 roku

Zarząd Poczty Polskiej  
Spółki Akcyjnej  
ul. Rodziny Hiszpańskich 8  
00-940 Warszawa

**STANOWISKO**

**Wspólnej Reprezentacji Związkowej, Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy**  
**z dnia 25 lipca 2017 roku**  
**w ramach sporu zbiorowego wszczętego 27 marca 2017 roku**

Wspólna Reprezentacja Związkowa, Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy w Poczcie Polskiej Spółka Akcyjna (WRZ KKPS) wobec nie zawarcia porozumienia kończącego etap rokowań w ramach zgłoszonego w dniu 27 marca 2017 roku sporu zbiorowego z Poczta Polska S.A. (Pracodawcą) o wzrost wynagrodzeń Pracowników Poczty Polskiej S.A., przedstawia następujące stanowisko.

1. Pracodawca unikał niezwłocznego rozpoczęcia rokowań w celu rozwiązania sporu w drodze porozumienia zgodnie z art. 8 ustawy dnia 23 maja 1991r. o rozwiązywaniu sporów zbiorowych (Dz. U. z 2015r. poz. 295,1240, z 2016r. poz. 1948). Pracodawca podjął rokowania dopiero w dniu 22 maja 2016 roku.
2. Pracodawca oraz Związek Zawodowy Pracowników Poczty i Organizacja Międzyzakładowa Nr 2947 NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej w § 2 Porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników Poczty Polskiej objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy zawartym dnia 23 maja 2017 roku, naruszyli postanowienia art. 10 ust. 2 pkt. 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy – podział funduszu wynagrodzeń osobowych. Przedstawiony w dniu 16 listopada 2016 roku projekt planu zatrudnienia i wynagrodzeń osobowych nie zawierał pozycji środków na wzrost wynagrodzeń osobowych pracowników Poczty Polskiej S.A.
3. Pracodawca w dniu 8 maja 2017 roku parafował ze Związkiem Zawodowym Pracowników Poczty i Organizacją Międzyzakładową Nr 2947 NSZZ „Solidarność”

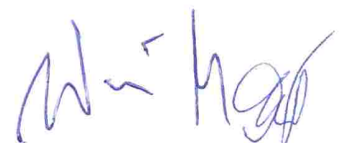
Pracowników Poczty Polskiej projekt Porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników Poczty Polskiej objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, zwiększenie pracownikom wynagrodzenia zasadniczego brutto o 150 zł. na ogólny koszt dla Spółki w kwocie 198 738 656 zł. od 1 czerwca 2017 roku.

Porozumienie to nie ma oparcia w żadnych przepisach prawa pracy w rozumieniu art. 9 § 1 Kodeksu pracy. Nie miało ono związku ze sporem zbiorowym, gdyż NSZZ „Solidarność” nie jest w żadnym sporze zbiorowym.

W związku z powyższym WRZ KKPS stoi na stanowisku, iż Pracodawca miał obowiązek ponownego uzgodnienia osobowego funduszu wynagrodzeń na 2017 roku z zakładowymi organizacjami związkowymi w trybie art. 10 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Poczty Polskiej Spółka Akcyjna.

4. Pracodawca w dniu 22 maja 2017 roku w trakcie rokowań przedstawił WRZ KKPS propozycję zwiększenie pracownikom wynagrodzenia zasadniczego brutto o 130,87 zł. na ogólny koszt dla Spółki w kwocie 173 397 242 zł. od 1 lipca 2017 roku.
5. Pracodawca w dniu 23 maja 2017 roku zawarł ze Związkiem Zawodowym Pracowników Poczty i Organizacją Międzyzakładową Nr 2947 NSZZ „Solidarność” Pracowników Poczty Polskiej Porozumienie w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników Poczty Polskiej objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy, zwiększenie pracownikom wynagrodzenia zasadniczego brutto o 150 zł. na ogólny koszt dla Spółki w kwocie 198 738 656 zł. od 1 czerwca 2017 roku.
6. Pracodawca w dniu 24 maja 2017 roku przedstawił WRZ KKPS propozycję wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników Poczty Polskiej objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy zwiększenie pracownikom wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 150 zł brutto w przeliczeniu na pełen etat, w tym:

- łącznie z pochodnymi	187,50 zł na etat,
- przeciętna kwota podwyżki łącznie z narzutami	225,53 zł na etat,
- roczny koszt dla Spółki za 12 m-cy	198 738 656 zł.
7. Na wystąpienia KKPS z 6 marca 2017 r. i WRZ KKPS z 28 kwietnia 2017 r. w sprawie wielkości zatrudnienia i wynagrodzeń w 2016 r. oraz planu na 2017 r. w świetle odpowiedzi dyrektora Jerzego Skibniewskiego z dnia 26 maja 2017 r. znak: PKL.DDS.017.93.20.2017.MJ, które na 8 punktów żądania udzielenia informacji w trybie art. 28 ustawy o związkach zawodowych w toczącym się sporze zbiorowym, udzielił odpowiedzi jedynie na 3.  
Na żądania WRZ KKPS informacji z marca i kwietnia 2017 roku strona Pracodawcy udzieliła odpowiedzi dopiero pismem z dnia 14 czerwca 2017 roku, znak: PKL.DDS.017.202.2017.MA. Dane zawarte w piśmie wymagają wyjaśnień.
8. Powyższe fakty wskazują, że Pracodawca naruszył zasady określone w art. 1 ust. 3 jednakowego traktowania wszystkich związków zawodowych i art. 28 udzielania na żądanie związku zawodowego informacji niezbędnych do prowadzenia działalności



związkowej, ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881).

9. Pracodawca w rokowaniach 8 czerwca i następnie 19 czerwca nie spełnił żądania wzrostu wynagrodzeń zasadniczych pracowników objętych ZUZP od 1 czerwca 2017 roku o 500 zł. na etat, według podziału uzgodnionego z WRZ KKPS i uzgodnienie wzrostu wynagrodzeń zasadniczych, pracowników ustalonych z WRZ KKPS grup zawodowych eksploatacji o 50 zł. od 1 czerwca 2017 r., co miało skutkować akceptacją wzrostu wynagrodzenia zasadniczego o kwotę 150 zł. brutto w przeliczeniu na pełen etat (dla pracowników będących w stanie zatrudnienia na dzień 31 maja 2017 roku) ze skutkiem od 1 czerwca 2017 roku pracowników objętych ZUZP i umożliwiło zawieszenie sporu zbiorowego do 11 września 2017 r.
10. Wobec powyższego Wspólna Reprezentacja Związkowa, Krajowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy w Poczcie Polskiej Spółka Akcyjna podtrzymuje żądanie wzrostu wynagrodzenia zasadniczego pracowników Poczty Polskiej S.A. o kwotę 500 złotych brutto na etat od 1 czerwca 2017 roku, na zasadach uzgodnionych z WRZ KKPS.
11. Zaproponowane wytyczne dotyczące minimalnych stawek rekrutacyjnych i po okresie próbnym w Poczcie Polskiej S.A. (pisma z dnia 2 czerwca 2017 roku, znak: PKL.DDS.017.188.2017) było i jest dla strony WRZ KKPS propozycją nie do zaakceptowania, ponieważ poszczególne stawki w danych regionach są rażąco niższe od minimalnego wynagrodzenia w kwocie 1900 zł. wprowadzonego decyzją Zarządu Poczty Polskiej S.A. z dnia 25 stycznia 2016 roku obowiązującego od 1 lutego 2017 roku.  
Po nie uzgodnieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi w 2016 i 2017 roku wzrostu osobowego funduszu wynagrodzeń zgodnie z ZUZP, minimalne wynagrodzenie w Poczcie Polskiej S.A. powinno wynosić, co najmniej 2300 zł.
12. Powyższe stanowisko WRZ KKPS jest podstawą do sporządzenia protokołu rozbieżności i zakończenia etapu rokowań w ramach sporu zbiorowego wszczętego 27 marca 2017 roku.

z upoważnienia WRZ KKPS

Paweł Pietrzak  
Gutud

Tomasz W. Szulc  
h

Zbigniew Worecha  
Worecha