

**Wspólna Reprezentacja Związkowa
w Poczcie Polskiej Spółce Akcyjnej
utworzona 7 lutego 2019 roku**

(adres do korespondencji: 00-941 Warszawa, ul. Świętokrzyska 31/33, 66-400 Gorzów Wielkopolski, ul. Jagiellończyka 4)

Gorzów Wlkp 29.01.2021

Zarząd Poczty Polskiej SA
Ul Rodziny Hiszpańskich 8
00-940 Warszawa

Stanowisko WRZ dotyczące Sporu Zbiorowego

Zgodnie z ustaleniami ze spotkania w dniu 21. 12.2020r. w Warszawie dotyczącego toczzonego sporu zbiorowego, którego żądania dotyczą:

- 1) podwyżki wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników Poczty Polskiej Objętych ZUZP o 500 zł miesięcznie w przeliczeniu na pełen etat,
- 2) przedstawienie zasad wynagradzania pracowników nieobjętych ZUZP,

przedstawiamy stronie pracodawcy wspólnie wypracowane stanowisko WRZ w przedmiotowej sprawie.

W czasie negocjacji prowadzonych ze stroną pracodawcy partnerzy społeczni już dwukrotnie wykazali się dużą odpowiedzialnością i zrozumieniem sytuacji w jakiej znalazła się Poczta Polska.

W dniu 30 października 2019r. na prośbę ówczesnego zarządu Poczty Polskiej zostało zawarte porozumienie z WRZ dotyczące zawieszenia sporu zbiorowego do dnia 31.03.2020r. Pracodawca po tym terminie znając już wynik ekonomiczny spółki zobowiązał się do kontynuacji rozmów których celem był wzrost wynagrodzeń pracowników PP. Jednak w marcu 2020r. do Polski dotarła fala koronawirusa, a co za tym idzie obostrzenia dotyczące przemieszczania, oraz ograniczenia spotkań. Dlatego WRZ mając na uwadze przede wszystkim bezpieczeństwo pracowników jak również zapewnienie bieżących wynagrodzeń postanowiło odłożyć rozmowy i działania w ramach toczzonego sporu zbiorowego.

Do chwili obecnej nowy Zarząd Poczty Polskiej nie przedstawił żadnej strategii dotyczącej rozwoju PP, zwiększenia przychodów, a co za tym idzie możliwości wzrostu wynagrodzeń pracowników. Jedynymi działaniami obecnego Zarządu jest wprowadzenie nieudolnego programu PDO z którego skorzystali pracownicy, którzy w wielu przypadkach za miesiąc, lub dwa i tak odeszli by na emeryturę. W naszej ocenie takie działanie jest działaniem na szkodę spółki, a pieniądze te mogły być wykorzystane np. na premie świąteczne. Kolejną zapowiedzią redukcji zatrudnienia są planowane zwolnienia grupowe. Zarząd nie przedstawił jakich grup zawodowych będą one dotyczyć i jaka będzie docelowa struktura zatrudnienia w Poczcie Polskiej. Obecna polityka płacowa doprowadziła do żenującej sytuacji w której nowo zatrudnionym pracownikom Poczty proponuje się podstawę wynagrodzenia zasadniczego poniżej minimalnej płacy obowiązującej od 2021 r. Sytuacja ta dotyczy również pracowników z wieloletnim stażem, których wynagrodzenia zaczynają znacząco odbiegać od stawek rynkowych. Jako partnerzy społeczni reprezentujący zatrudnionych w Poczcie Polskiej pracowników oczekujemy od Zarządu Poczty Polskiej przedstawienia konkretnych rozwiązań i propozycji dotyczących:

- wzrostu przychodów firmy,
- strategii rozwoju rynku KEP,
- długofalowej strategii wzrostu wynagrodzeń pracowników,
- poprawy warunków pracy.

Biorąc pod uwagę powyższe argumenty WRZ podtrzymuje swoje żądania zgłoszone w ramach toczzonego sporu zbiorowego i oczekuje wznowienia rozmów w przedmiotowej sprawie.

Z up WRZ

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego
Pracowników Poczty Polskiej
w Gorzowie Wlkp.

Adam Drapala

PRZEWODNICZĄCY
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego
Listonoszy Poczty Polskiej

Piotr Janku