

Tekst ujednolicony
Według stanu na dzień
28.01.2006r.

S T A T U T
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO
LISTONOSZY POCZTY POLSKIEJ

Data założenia 23 stycznia 1993r.

S T A T U T

**NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU
ZAWODOWEGO
LISTONOSZY POCZTY POLSKIEJ**

ROZDZIAŁ 1

Nazwa, teren działania i siedziba.

§.1

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Listonoszy Poczty Polskiej zwany dalej Związkiem został utworzony na podstawie Ustawy o Związkach Zawodowych z dnia 23 maja 1991r.

§.1a

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Listonoszy Poczty Polskiej zwany dalej NSZZ Listonoszy PP jest ogólnokrajową organizacją zakładową w rozumieniu Ustawy o związkach zawodowych.

§.1b

Nazwa i znak graficzny NSZZ Listonoszy Poczty Polskiej stanowi własność związku.

§.2

Terenem działania NSZZ Listonoszy PP jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§.2a

NSZZ Listonoszy PP jest reprezentantem swoich członków zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych i podmiotach

gospodarczych powstałych na bazie majątku ppup. Poczta Polska.

§.3

Siedzibą Związku jest Urząd Pocztowy Stare Kurowo.

§.3a

(skreślony)

§.4

Związek zrzesza listonoszy oraz innych pracowników rencistów i emerytów Poczty Polskiej.

ROZDZIAŁ 2

Postanowienia ogólne.

§.5

Związek realizuje cele i zadania określone w niniejszym statucie zgodnie z przepisami Konstytucji RP , Ustawy o Związkach Zawodowych i innych Ustaw oraz ratyfikowanymi przez RP Konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy.

§.5a

- 1.Związek na zasadach określonych prawem może przystąpić do organizacji Międzyzwiązkowych w Kraju i zagranicą.
- 2.O przystąpieniu i wystąpieniu o których jest mowa w ust.1 decyduje Zarząd Związku.

§.6

Związek jest niezależny od pracodawców, Administracji Państwowej i Samorządu Terytorialnego oraz od innych organizacji.

§.7

- 1.Członkiem związku może zostać pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę oraz innej zawartej umowy.
- 2.Członkiem Związku może zostać również osoba, która była zatrudniona w zakładzie i przeszła na emeryturę lub rentę.
- 3.Pracownik zachowuje prawo przynależności do Związku, gdy zwolnienie nastąpiło z przyczyn niezależnych od pracownika.
- 4.Przepisy statutu dotyczące pracowników stosuje się również do osób wymienionych w ust. 2,3.
- 5.Przynależność do Związku jest dobrowolna.
- 6.Członkiem związku mogą również zostać organizacje związkowe działające w jednostkach organizacyjnych ppup Poczta Polska.

§.8

Związek posiada osobowość prawną.

§.9

- 1.Związek prowadzi działalność gospodarczą.
- 2.Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek przeznaczony jest do realizacji zadań statutowych.

ROZDZIAŁ 3

Cele i zadania Związku.

§.10

Celem związku jest ochrona praw, godności i interesów pracowników a w szczególności:

- 1.Ochrona interesów zdrowotnych, materialnych i kulturalnych członków oraz ich rodzin.
- 2.Zabezpieczenie praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy.

3. Oddziaływanie na rzecz praworządności sprawiedliwości społecznej, koleżeńskiej pomocy w stosunkach między pracownikami.
4. Harmonizowanie działania Zakładu Pracy z interesami pracowników.
5. Kształtowanie etyki zawodowej, sumiennego stosunku do obowiązków pracowniczych.
6. Inicjowanie i popieranie działań na rzecz stworzenia pracownikom warunków podnoszenia kwalifikacji zawodowych.
7. Kształtowanie aktywnej podstawy dla dobra Ojczyzny.
8. Pogłębianie wiedzy członków Związku.
9. Przeciwdziałanie bezrobociu i pomoc bezrobotnym członkom Związku.
10. podejmowanie działań na rzecz ochrony naturalnego środowiska

§.11

Do zakresu zadań Związku należy w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów zawodowych swoich członków wobec kierownictwa Zakładu Pracy, Organów Administracji Państwowej i Samorządowej.
2. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przepisów Prawa Pracy, udzielanie pomocy prawnej oraz podejmowanie interwencji i mediacji w przypadku konfliktów między pracownikiem a pracodawcą.
3. Sprawowanie kontroli nad przestrzeganiem przez kierownictwo Zakładu Pracy obowiązku zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, a także udział w opracowaniu planów poprawy warunków pracy.
4. Występowanie i zajmowanie stanowiska wobec kierownika Zakładu Pracy i organu Samorządu załogi w sprawach dotyczących porad i interesów załogi Zakładu Pracy: Regulaminów Nagradzania i Premiowania, rozkładu czasu pracy, ustalania urlopów oraz dotyczących spraw socjalno-bytowych i kulturalnych załogi.
5. Zajmowanie stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach Prawa Pracy.
6. Udzielanie pomocy materialnej członkom Związku i ich rodzinom w miarę możliwości i potrzeby.
7. Zwalczanie niegospodarności i nadużyć oraz biurokratyzmu i przerostów administracyjnych.
8. Współdziałanie z kierownictwem zakładu pracy w sprawach rozwoju racjonalizacji i wynalazczości pracowniczej.
9. Zapewnić w miarę posiadania środków możliwość korzystania z wczasów pracowniczych członków i ich rodzin jak również kolonii, zaspakajanie potrzeb

mieszkańczych oraz odpowiedni udział w świadczeniach z funduszu socjalnego oraz innych funduszy Zakładu Pracy.

10. Zawieranie w imieniu członków związku z właściwymi organizacjami pracodawców układów zbiorowych pracy, porozumień płacowych i innych umów.

§.12

1. Swoje cele i zadania związek realizuje poprzez partnerskie współdziałanie z organami władzy i administracji.
W przypadku naruszenia praw i interesów pracowniczych oraz uprawnień związku, jeżeli spór w tym zakresie nie zostanie rozwiązany w trybie negocjacji - związkowi przysługuje prawo do akcji protestacyjnych w tym strajku na zasadach określonych ustawą.
2. wszelkie akcje protestacyjne strajkowe o zasięgu ogólnokrajowym podejmuje Zarząd Krajowy Związku a o zasięgu lokalnym Komisje Oddziałowe za zgodą Prezydium Zarządu Krajowego Związku.
3. Związek tworzy krajowy fundusz strajkowy i ustala formy korzystania z niego.
4. Zarządy Związku wszystkich szczebli powinny w swej działalności merytorycznej, stwarzać zainteresowanym warunki do prezentacji stanowisk i poglądów uwzględniając ich specyfikę zawodową oraz ich status prawny w społeczeństwie.

§.13

(skreślony)

§.14

Związek może podjąć się obrony indywidualnych praw pracownika nie zrzeszonego w Związku na zasadach określonych dla członków Związku jeżeli pracownik zwróci się o taką pomoc.

ROZDZIAŁ 4

Członkowie, ich prawa i obowiązki.

§.15

1. Członkostwo związku nabywa się z chwilą przyjęcia deklaracji członkowskiej uchwałą Komisji Oddziałowej. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do związku służy zainteresowanemu odwołanie do zarządu związku.
2. Organizacje związkowe działające w jednostkach organizacyjnych ppup Poczta Polska nabywają członkostwo z chwilą przyjęcia uchwały podjętej przez ich zarządy. Uchwałę w sprawie przyjęcia podejmuje zarząd związku. Od uchwały odmawiającej przyjęcia do związku służy zainteresowanym odwołanie do Krajowego Zjazdu Delegatów.
3. O zawieszeniu praw i obowiązków członka związku przebywającego na urlopie bezpłatnym lub w innych sytuacjach decyduje Zarząd Związku.
4. Z chwilą utraty praw związkowych były członek nie może ubiegać się ani partycypować w podziale majątku związku.
5. Dowodem przynależności do Związku jest ważna legitymacja związkowa wydana przez właściwy Zarząd Związku.

§.15a

Organizacje związkowe zrzeszone w NSZZ Listonoszy PP zobowiązane są do płacenia składek członkowskich na rzecz tej organizacji w wysokości i terminie ustalonym przez zarząd związku.

§.16

Członkostwo Związku ustaje wskutek:

1. Dobrowolnego wystąpienia.
2. Skreślenia z rejestru członków na skutek nie płacenia składek przez okres 6 miesięcy lub zmiany miejsca zatrudnienia.
3. Wykluczenie ze Związku.
4. Zgon.

§.17

1. Członek, który uparcie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie liczący z godnością członka Związku Zarząd Związku może ukarać

udzieleniem nagany, a w szczególnych wypadkach pozbawieniem członkostwa.

2. Zainteresowanemu służy odwołanie od Uchwały w przedmiocie skreślenia lub wykluczenia do Krajowego Zjazdu Delegatów Organizacji Związkowej.

§.18

Członek Związku ma prawo:

1. Uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku.
2. Wybierać i odwoływać członków Władz Związku i być wybieranym do tych władz.
3. Korzystać z pomocy Związku w ochronie praw pracowniczych i obywatelskich w razie ich naruszenia przez Zakład Pracy lub Administrację Państwową i Samorządową.
4. Otrzymywać zasiłki z tyt. urodzenia dziecka i zgonu członka rodziny, w przypadku zgonu członka Związku zasiłek otrzymuje rodzina.
5. Otrzymywać od Związku pomoc finansową w uzasadnionych przypadkach losowych.
6. Korzystać z pomocy socjalnej Związku oraz urządzeń kulturalnych sportowych i innych będących do dyspozycji Związku.
7. Występować z wnioskami i postulatami do władz Związku.
8. Być na bieżąco informowany o wszelkich decyzjach i innych działaniach Związku.
9. Brać udział w zebraniach, na których władze Związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.

§.19

Członek Związku nie może należeć do innego Związku Zawodowego.

§.20

Członek Związku jest zobowiązany:

1. Przestrzegać postanowień Statutu i uchwał Władz Związku oraz regularnie płacić składki członkowskie.
2. Brać udział w życiu Związkowym.
3. Solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek.
4. Współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współżycia między członkami załogi pracowniczej.

ROZDZIAŁ 5

Władze Związku.

§.21

1. Zakładowe:

- 1) Krajowy Zjazd Delegatów
- 2) Zarząd Krajowy Związku
- 3) Prezydium Zarządu Związku
- 4) Przewodniczący Związku
- 5) Krajowa Komisja Rewizyjna

2. Podstawowe:

- 1) Ogólne zebranie członków (delegatów) podstawowej organizacji związkowej.
- 2) Komisja Oddziałowa (Delegat Związkowy) Koła Związkowego
- 3) Oddziałowa Komisja Rewizyjna.

§.22

Kadencja Władz trwa 4 lata.

§.22a

1. Zarząd może spełniać funkcję Komisji Oddziałowej.

- a) W zakładzie w którym ma siedzibę Zarząd.
- b) W przypadku kiedy niema tejże komisji.
- c) Albo gdy istniejąca z uwagi na obniżenie się składu nie może podjąć skutecznej uchwały.

§.23

1. Zarząd Krajowy jest organem wykonawczym kieruje bieżącą działalnością NSZZ Listonoszy PP.

2. Pełni rolę Zarządu Zakładowej Organizacji Związkowej w rozumieniu Ustawy o związkach zawodowych.

§.23a

1. Osoby do Komisji Oddziałowej i Przewodniczący do tejże komisji są wybierane w głosowaniu tajnym przez członków związku danego zakładu Pracy.

2. Przewodniczący Komisji Oddziałowej obligatoryjnie staje się członkiem Zarządu.

§.23b

1. Mandat członka organu związku przed upływem kadencji wygasa w razie:
 - 1) Rezygnacji z mandatu, utraty praw członkowskich oraz ograniczenia do czynności prawnych,
 - 2) Wystąpienia i wykluczenia ze związku w trybie ustalonym w statucie
 - 3) Śmierci
 - 4) Niemożności pełnienia funkcji przez okres dłuższy niż 6 miesięcy chyba że właściwy zarząd podjął inną decyzję.
2. Uchwałę o wygaśnięciu mandatu podejmuje właściwy organ związku.
3. W przypadku odwołania lub wygaśnięcia mandatu członka organu związku pełniącego funkcję w tych organach wybiera się do pełnienia tej funkcji innego członka danego organu.

§.23c

Członkowie organów wykonawczych związku wszystkich szczebli nie mogą jednocześnie pełnić funkcji w równorzędnych organach kontrolnych.

§.23d

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach instancjom związkowym przysługuje prawo kooptacji. Liczba członków instancji powołanych w drodze kooptacji nie może przekraczać w okresie kadencji 1/5 jej składu osobowego a w organizacjach podstawowych 2/5.
2. W przypadku zmniejszenia się stanu osobowego danej instancji związku o ponad 50% przeprowadza się nowe wybory.

§.23e

1. Delegaci na zjazdy wszystkich szczebli są wybierani na okres kadencji.
2. Jeżeli mandat delegata wygaśnie z przyczyn określonych w § 23b odpowiednia instancja związkowa może wybrać nowego delegata , który sprawuje tę funkcję do końca kadencji.
3. Jeśli wygasną mandaty więcej niż 50% delegatów , to przeprowadza się wybory uzupełniające

§.24

Do uprawnień Krajowego Zjazdu Delegatów Związku należy:

1. Uchwalanie Statutu Związku oraz jego zmiany
2. Ustalanie programu działań związku
3. Podejmowanie Uchwał w sprawach przedstawionych przez Zarząd Krajowy Związku i Krajowej Komisji Rewizyjnej.
4. Udzielanie na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej absolutorium dla Zarządu Krajowego Związku
5. Podejmowanie Uchwały o rozwiązaniu związku i przeznaczenie jego majątku
6. Wybór Zarządu Krajowego Związku, Komisji rewizyjnej Związku, wybór i odwołanie przewodniczącego związku który jest jednocześnie przewodniczącym Zarządu Krajowego.
7. Ustalanie liczby osób wchodzących w skład Zarządu Krajowego Związku i Komisji Rewizyjnej oraz pełnione funkcje
8. Ustalanie składek członkowskich
9. Podejmowanie Uchwał, stanowisk i rezolucji we wszystkich sprawach istotnych dla związku

§.24a

Krajowy Zjazd Delegatów zwołuje Zarząd Krajowy Związku a o jego miejscu i porządku obrad zawiadamia nie później niż 30 dni przed rozpoczęciem zjazdu.

§.24b

Krajowy Zjazd Delegatów Związku jest prawomocny jeżeli bierze w nim udział przynajmniej połowa delegatów.

§.24c

Uchwały Krajowego Zjazdu Delegatów Związku podejmowane są zwykłą większością głosów z wyjątkiem dotyczących postanowień statutu i likwidacji związku, które wymagają dla swojej ważności co najmniej 2/3 głosów obecnych na Krajowym Zjeździe Delegatów.

§.25

1. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów Zwoływany jest:
 - a) Na podstawie Uchwały Zarządu Krajowego
 - b) Na wniosek Krajowej Komisji Rewizyjnej podjętej większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej 2/3 członków.
 - c) Na wniosek co najmniej 2/3 liczby Zarządów Oddziałowych organizacji Związkowych

2. Zarząd Krajowy Związku zwołuje nadzwyczajny zjazd delegatów w terminie 2 miesiące od dnia otrzymania wniosku lub podjętej uchwały.
3. Nadzwyczajny Krajowy Zjazd Delegatów jest prawomocny przy udziale co najmniej 50% Delegatów w pierwszym terminie zjazdu a w drugim terminie przy udziale nie mniej niż 1/3 delegatów. Zawiadomienie o zwołaniu nadzwyczajnego zjazdu powinno zawierać porządek zjazdu, miejsce i oba terminy zjazdu.
4. W sprawach nie objętych porządkiem obrad uchwał podjąć nie można

§.26

1. Do kompetencji Krajowego Zarządu Związku należy:
 - 1) Zwoływanie Krajowego Zjazdu Delegatów,
 - 2) Realizowanie Uchwał Krajowego Zjazdu delegatów
 - 3) Uchwalanie i realizowanie rocznych planów działalności związku,
 - 4) Podejmowanie uchwały o przystąpieniu (rezygnacji) związku do krajowych i międzynarodowych zrzeszeń związkowych
 - 5) Nadzorowanie działalności Prezydium Zarządu Krajowego Związku
 - 6) Określanie kierunków gospodarki finansowej i majątkowej związku, ustalanie budżetu, zatwierdzanie sprawozdania finansowego
 - 7) Powoływanie komisji problemowych określania zakresu i zasad ich działalności,
 - 8) Zawieranie i wypowiedzanie układów zbiorowych pracy
 - 9) Wypracowywanie i prezentowanie stanowisk w sprawach społecznych i gospodarczych
 - 10) Nadzorowanie i koordynowanie działalności Zarządów Struktur Zakładowych
 - 11) Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 3 miesiące.
 - 12) Interpretowanie postanowień Statutu,
 - 13) Uchwalanie ordynacji wyborczej
 - 14) Decydowanie o nabyciu lub zbyciu środków trwałych bądź nieruchomości,
 - 15) Ustalanie zasiłków statutowych
2. Zarząd Krajowy podejmuje Uchwały dla realizacji zadań określonych w §.12
3. Zarząd Krajowy określa strukturę wewnątrzorganizacyjną związku w tym teren działania oraz siedziby Zarządów struktur związkowych.

§.26a

1. Rozwiązać Komisję Oddziałową i ustalić nowe wybory.
 2. Nowe wybory powinny się odbyć w ciągu trzech miesięcy od daty rozwiązania.
 3. Do czasu przeprowadzenia wyborów funkcję Przewodniczącego Komisji Oddziałowej sprawuje delegat powołany przez Zarząd Krajowy Związku.
- Zakres Kompetencji delegata określa Zarząd Krajowy Związku.

§.27

1. Członek Zarządu Związku jest zobowiązany aktywnie uczestniczyć w pracach Zarządu Związku, reprezentować interesy środowiska, utrzymywać z nim stałe kontakty, wysłuchiwać uwag i propozycji członków Związku oraz przynosić je na posiedzenie Zarządu.
2. Składać członkom Związku wyjaśnienia i sprawozdania ze swej działalności.

§.28

Uchwały Zarządu Krajowego Związku zapadają większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków zarządu.

§.29

1. Prezydium Zarządu Krajowego Związku jest organem wykonawczym Zarządu Krajowego
2. Prezydium wybierane jest przez Zarząd Krajowy na jego pierwszym posiedzeniu.

§.29a

1. Prezydium Zarządu Krajowego kieruje bieżącą działalnością związku
2. W szczególności do kompetencji Prezydium należy:
 - 1) Prowadzenie działalności statutowej i gospodarczej związku, zawieraniu umów, zaciąganie zobowiązań finansowych w ramach uchwalonego budżetu.
 - 2) Realizacja Uchwał i decyzji Zarządu Krajowego
 - 3) Zarządzanie majątkiem związku
 - 4) Rejestracja organizacji oddziałowych oraz kół związkowych

- 5) Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na 2 miesiące.
 - 6) Ma prawo nadzoru nad działalnością jednostek organizacyjnych,
 - 7) Powoływanie Komisji Problemowych, określanie zakresu i zasad ich działania.
3. Prezydium podejmuje czynności prawne.

§.29b

1. Do kompetencji Przewodniczącego Związku należy w szczególności:
 - 1) Kierowanie pracą Zarządu Krajowego
 - 2) Reprezentowanie Związku na zewnątrz wobec władz, Organów Administracji oraz Organizacji Społecznych i Politycznych.
 - 3) Kierowanie bieżącą pracą Związku w okresie między posiedzeniami prezydium,
2. Szczegółowe obowiązki oraz uprawnienia Przewodniczącego określa Zarząd Krajowy.

§.30

Do zadań Krajowej Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:

1. Kontrolowanie realizacji Uchwał organów Związku.
2. Kontrolowanie działalności gospodarczej i finansowej organów Związku i jednostek organizacyjnych
3. Składanie sprawozdań ze swojej działalności Zjazdowi oraz przedstawianie wyników kontroli i wniosków z nich wynikających Organom Związku.
4. Opiniowanie projektu budżetu i sprawozdania finansowego.
5. Składanie wniosków o absolutorium dla władz Związku.
6. Nadzór i koordynacja działalności Komisji Rewizyjnej niższego szczebla i ustalanie wytycznych do ich pracy.
7. Odbywanie posiedzeń w miarę potrzeby.
8. Kontrola płacenia składek członkowskich.

§.30a

Uchwały Krajowej Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów przy co najmniej połowie ogólnej liczbie członków.

§.30b

Każdy organ związku zobowiązany jest ustosunkować się do ustaleń i wniosków Komisji i uwzględnić je w swojej działalności.

§.30c

Przewodniczący Krajowej Komisji Rewizyjnej uczestniczy w posiedzeniach Zarządu Krajowego Związku i jego Prezydium z głosem doradczym.

§.30d

Kompetencje Krajowej Komisji Rewizyjnej przysługują odpowiednio Komisjom Rewizyjnym niższych szczebli.

§.31

Komisja Rewizyjna wybiera ze swojego grona przewodniczącego.

§.32

W razie stwierdzenia nieprawidłowości w zarządzaniu i gospodarowaniu majątkiem i funduszami Związku, działań sprzecznych z postanowieniami Statutu lub przepisami prawa Krajowa Komisja Rewizyjna obowiązana jest zawiadomić odpowiednią instancję związku.

ROZDZIAŁ 6

Podstawowe Jednostki Organizacyjne Związku.

§.32a

1. Podstawowymi jednostkami organizacyjnymi NSZZ Listonoszy PP są organizacje oddziałowe (Komisje Oddziałowe)

2. Związkowe organizacje oddziałowe tworzy się w jednostkach organizacyjnych o których jest mowa w §.2a Statutu NSZZ Listonoszy PP przy liczbie członków co najmniej 7.
3. Koła związkowe są tworzone przez Komisje Oddziałowe na swoim obszarze działania. Decyzję o utworzeniu Koła podejmuje Komisje Oddziałowe w formie Uchwały. Pracą Koła kieruje Przewodniczący Koła.
4. Emeryci, renciści, osoby bezrobotne oraz osoby pobierające zasiłki i świadczenia przedemerytalne mogą wchodzić w skład organizacji oddziałowej lub tworzyć Koła związkowe.

§.32b

1. Komisje Oddziałowe korzystają z uprawnień wynikających z prawa pracy i Ustawy o związkach zawodowych.
2. Komisje Oddziałowe posiadają samodzielność w podejmowaniu decyzji dotyczących spraw na obszarze swojego działania respektując przy tym Uchwały, decyzje lub zalecenia nadrzędnych organów NSZZ Listonoszy PP.
3. Komisje Oddziałowe reprezentują Zarząd NSZZ Listonoszy PP wobec kierownictwa o których jest mowa w §.2a Statutu NSZZ Listonoszy PP na swoim obszarze działania.
4. W celu zwiększenia skuteczności koordynacji zadań podstawowe organizacje związkowe funkcjonują w oparciu o ramowy regulamin określony przez Zarząd Krajowy związku.
5. Komisje Oddziałowe prowadzą działalność w sprawach socjalnych, bytowych, BHP i kulturalnych. Komisje Oddziałowe mogą otrzymać dodatkowe zadania do wykonania przez organy nadrzędne NSZZ Listonoszy PP.
6. Dla działalności Przewodniczącego Komisji Oddziałowej jest wymagane pełnomocnictwo wystawione przez Przewodniczącego związku po uzgodnieniu z Prezydium Związku, dla zastępców Przewodniczącego Komisji Oddziałowej pełnomocnictwo wystawia Przewodniczący Komisji Oddziałowej.
7. W razie działań niezgodnych ze Statutem pełnomocnictwo o którym mowa w punkcie 6 po akceptacji prezydium może być cofnięte.
8. Komisje Oddziałowe które zostaną powołane w trakcie trwania Kadencji Zarządu Związku, sprawują swoją funkcję do końca kadencji Zarządu Związku.
9. Ogólne zebranie członków (delegatów) podstawowej organizacji związku jest skuteczne jeżeli bierze w nim udział co najmniej 50% upoważnionych w pierwszym terminie, natomiast jego uchwały zapadają zwykłą większością głosów. W drugim terminie ogólne zebranie członków (delegatów) jest skuteczne bez względu na quorum, a jego uchwały zapadają większością 2/3 głosów.

W zaproszeniu na ogólne zebranie członków (delegatów) należy podać oba terminy.

10. Organizacje podstawowe dla własnej działalności związkowej prowadzą ewidencję członków związku z tym, że oryginały deklaracji przystąpienia do związku są przekazywane do Zarządu Krajowego Związku.
11. Przewodniczący Komisji Oddziałowej obligatoryjnie staje się członkiem Zarządu Krajowego Związku.

§.32c

(skreślony)

ROZDZIAŁ 7

Majątek Związku.

§.33

1. Majątek związku stanowią nieruchomości , udziały , prawa , środki finansowe , majątek uzyskany w drodze następstwa prawnego oraz papiery wartościowe.
2. Majątek tworzy się:
 - a) ze składek członkowskich
 - b) z darowizn , zapisów dotacji
 - c) odsetek bankowych
 - d) z innej działalności statutowej i gospodarczej.
3. Podział składek określa Zarząd Krajowy Związku , składki członkowskie nie podlegają zwrotowi.
4. Przyjęcie , przekazanie , zbycie dotacji , darowizny , zapisu nie może być sprzeczne z interesami Związku.
5. Podstawą działalności statutowej i gospodarczej Związku jest budżet.

Do założenia własnego konta przez Komisje oddziałowe wymagana jest zgoda Prezydium Zarządu Krajowego Związku .
Wydana zgoda może być cofnięta a majątek Komisji Oddziałowej przejmuje Zarząd Krajowy Związku.

§.34

(skreślony)

§.35

(skreślony)

§.36

Do składania w imieniu Zarządu oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych uprawnieni są łącznie dwaj członkowie Prezydium Zarządu Krajowego Związku posiadający w tym zakresie upoważnienie Zarządu Krajowego Związku do działania.

ROZDZIAŁ 8

Postanowienia Końcowe.

§.37

(skreślony)

§.38

Zmiany w Statucie mogą być wprowadzone Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów , podjęte większością 2/3 ważnych oddanych głosów.

§.38a

Interpretacja kwestii spornych, wynikających z postanowień Statutu należy do Zarządu Związku, który interpretacje taką powinien dokonać na mocy Uchwały.

§.38b

We wszystkich paragrafach w których są użyte wyrazy Komisja Zakładowa zastępuje się wyrazami Komisja Oddziałowa.

§.39

1. Rozwiązanie Związku może nastąpić Uchwałą Walnego Zebrania Delegatów podjęte większością 2/3 oddanych głosów.
2. Skreślenie z rejestru przez Organ Rejestracyjny.

§.40

Likwidację Związku Przeprowadza:

Walne Zebranie Delegatów powołuje komisję likwidacyjną, ustala formę i sposób rozdysponowania i przeznaczenia majątku Związku oraz jego funduszy co podlega zatwierdzeniu przez Organ Rejestracyjny.

§.41

Niniejszy Statut podlega zarejestrowaniu przez Sąd Rejonowy w Zielonej Górze Wydział Krajowego Rejestru Sądowego.