

Gorzów Wlkp.



Do  
Państwowa Inspekcja Pracy  
Oddział w Gorzowie Wlkp.  
ul. Mościckiego 6  
66-400 Gorzów Wlkp.

## Zgłoszenie Skargi

### **Imię i nazwisko lub nazwa wnoszącego skargę :**

Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie Wlkp.

**Adres (telefon) wnoszącego skargę :** ul. Jagiellończyka 4 66-400 Gorzów Wlkp.  
Tel. 502016067 e-mail: adam.drapala@poczta-polska.pl

NSZZ Listonoszy Poczty Polskiej

**Adres (telefon) wnoszącego skargę :** ul. Jagiellończyka 4 66-400 Gorzów Wlkp.  
Tel. 502016087 e-mail: piotr.saugut@poczta-polska.pl

NSZZPPP w Zielonej Górze

**Adres (telefon) wnoszącego skargę :** ul Bohaterów Westerplatte 21 65-001 Zielona Góra  
Tel. 502016510 e-mail: agnieszka.zakrzewska@poczta-polska.pl

KZMZ Kadra Kierownicza

**Adres (telefon) wnoszącego skargę :** ul. Jagiellończyka 4 66-400 Gorzów Wlkp.  
Tel. 502016075 e-mail: waldemar.kupczak@poczta-polska.pl

### **Treść zgłoszenia dotyczącego skargi:**

1)

Skarga dotyczy przeanalizowania czasu pracy listonoszy zatrudnionych w systemie zadaniowego czasu pracy w RS Gorzów Wlkp. w celu ustalenia, czy ilość i wymiar zadań zleconych pracownikom nie przekroczyła norm czasu pracy określonych w Art.129 Kodeksu Pracy, oraz podjęcie działań eliminujących konieczność wykonywania zadań przez pracowników w godzinach nadliczbowych jeśli powierzone zadania wykraczały poza normy kodeksowe.

2)

Braku wypłaty wynagrodzenia za godziny nadliczbowe spowodowane przekroczeniem czasu pracy w wyniku powierzenia zadań niedostosowanych do norm kodeksowych.

## Uzasadnienie

W myśl § 30 ust.2 regulaminu pracy przydzielając pracownikowi zadania do wykonania przełożony wyznacza w porozumieniu z pracownikiem termin ich realizacji uwzględniając przeciętny czas niezbędny do ich wykonania. Zadania zlecone pracownikowi muszą być ustalone tak, aby pracownik mógł je wykonać w ramach obowiązujących norm czasu pracy i liczby dni pracy w przyjętym zgodnie z § 28 okresie rozliczeniowym.

Listonosze zatrudnieni w RS Gorzów Wlkp. objęci zostali zadaniowym czasem pracy, co wynika z § 1b zarządzenia nr 53/2005 Dyrektora Rejonowego Urzędu Poczty w Gorzowie Wlkp. z dnia 06.07.2005r. w sprawie zmian do Regulaminu Pracy RUP w Gorzowie Wlkp. Zarządzenie weszło w życie 01.08.2005r.

W październiku 2017r. pracodawca przeprowadził badania obciążenia pracą rejonów doręczeń w Poczcie Polskiej. Z badań wynika, że praca listonoszy w większości przypadków wykracza ponad normy czasu pracy określone w Kodeksie Pracy. Świadczy to o powierzeniu pracownikom zadań, których wykonanie nie jest możliwe przy dołożeniu należytej staranności, w ramach norm określonych w Kodeksie Pracy-art.129.

Zgodnie z art. 140 ustawy z dnia 26.06.1974r. KP (Dz. U. z 1998r. nr.21, poz.94 ze zmianami, oraz z 2008r. nr 116, poz.740):

W przypadkach określonych rodzajem pracy lub jej organizacją, albo miejscem wykonywania pracy może być stosowany system zadaniowego czasu pracy. Pracodawca, po porozumieniu z pracownikiem ustala czas niezbędny do wykonywania powierzonych zadań **uwzględniając wymiar czasu pracy wynikający z norm określonych w Art. 129.**

Normy czasu pracy wynikające z Art. 129 to 8 godz. na dobę i przeciętnie 40 godz. w pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym.

Zgodnie z wyrokiem Sądu Najwyższego z dnia 04.08.1999r. (I PKM 181/1999) nazwanie czasu pracy zadaniowym nie wyłącza stosowania przepisów o wynagrodzeniu za pracę w godzinach nadliczbowych. W wyroku z dnia 15.03.2006r. (II PK 165/05) Sąd Najwyższy orzekł: w razie stosowania systemu zadaniowego czasu pracy pracodawca powinien wykazać, że powierzył pracownikowi zadania możliwe do wykonania w czasie pracy wynikającym z norm określonych w Art. 129 KP.

Ponadto zadaniowy czas pracy mówi, iż pracownik zatrudniony w zadaniowym systemie czasu pracy co do górnej granicy powinien pracować tyle samo co pracownik zatrudniony np. w podstawowym systemie czasu pracy. Atrakcyjność tego systemu polega na tym, że o ile **normy czasu pracy nie mogą być przekraczane bo będzie to praca w nadgodzinach, o tyle przy wydajniejszej pracy pracownik może skrócić swój rzeczywisty czas pracy.**

Biorąc pod uwagę powyższe, wnosimy o wnikliwe zbadanie opisanej sprawy, a w przypadku naruszenia prawa o zastosowanie środków prawnych w celu dostosowania zatrudnienia do obowiązujących norm czasu pracy, oraz wypłaty zaległego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych.

Dane pracodawcy, którego skarga dotyczy:

Poczta Polska Spółka Akcyjna  
Region Sieci Gorzów Wlkp.  
ul. Jagiellończyka 4  
66-400 Gorzów Wlkp.

Przewodniczący KZMZZ  
„Kadra Kierownicza”  
PP w Gorzowie Wlkp.

Waldemar Rypczak

PRZEWODNICZĄCY  
niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Listonoszy Poczty Polskiej

Piotr Sankwi

PRZEWODNICZĄCY  
niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie Wlkp.

Agnieszka Zakrzewicz

PRZEWODNICZĄCY  
Związku Zawodowego  
Pracowników Poczty Polskiej  
w Gorzowie Wlkp.

Adam Drapala

### Oświadczenie w sprawie wyrażenia zgody na przetwarzanie danych osobowych

Oświadczamy, że wyrażamy zgodę, na przetwarzanie naszych danych osobowych w zakresie niezbędnym do rozpatrzenia skargi (art. 23 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. o ochronie danych osobowych - Dz. U. z 2002r. Nr 101, poz. 926 z późn. zm.).

Przewodniczący KZMZZ  
„Kadra Kierownicza”  
PP w Gorzowie Wlkp.

Waldemar Rypczak

PRZEWODNICZĄCY  
niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Listonoszy Poczty Polskiej

Piotr Sankwi

PRZEWODNICZĄCY  
niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie Wlkp.

Agnieszka Zakrzewicz

PRZEWODNICZĄCY  
Związku Zawodowego  
Pracowników Poczty Polskiej  
w Gorzowie Wlkp.

Adam Drapala