



**MINISTERSTWO
INFRASTRUKTURY I BUDOWNICTWA**

Sekretarz Stanu

Kazimierz Smoliński

Warszawa, dnia 07 marca 2017 r.

DPO.1.051.09.2017/JF

NK: 33970/17

**Pani
Agnieszka Zakrzewska
Przewodnicząca NSZZ PPP
w Zielonej Górze**

**Pan
Adam Drapała
Przewodniczący ZZPPP
w Gorzowie Wielkopolskim**

**Pan
Waldemar Kupczak
Przewodniczący KZMZZ
„Kadra Kierownicza”
w Gorzowie Wielkopolskim**

**Pan
Piotr Saugut
Przewodniczący NSZZ
Listonoszy Poczty Polskiej
w Gorzowie Wielkopolskim**

Szanowni Państwo

W odpowiedzi na wystąpienie z dnia 11 stycznia br. dotyczące działalności Poczty Polskiej S.A. w zakresie zatrudnienia oraz wynagrodzeń na terenie województwa lubuskiego, przekazane przez Pana Władysława Dajczaka Wojewodę Lubuskiego pismem z dnia 18 stycznia br. przedstawiam poniższe wyjaśnienia.

Z otrzymanych od Poczty Polskiej S.A. wyjaśnień wynika, iż Spółka podejmuje działania na rzecz systemowego podejścia do wyrównywania wynagrodzeń, jednak ujednoczenie płac wiąże się z bardzo wysokimi kosztami, w związku z czym proces zwiększania poziomu wynagrodzeń musi być rozłożony na kilka lat. Od początku ubiegłego roku Zarząd Poczty Polskiej podejmował działania mające na celu doprowadzenie do zwiększenia wynagrodzeń zasadniczych tj.:

1) od 1 lutego br. minimalne wynagrodzenie zasadnicze w PP S.A. ustalono na poziomie 1900 zł w przeliczeniu na pełny etat,

2) od 1 marca 2016 roku podwyższone zostały wynagrodzenia zasadnicze o kwotę 150 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat dla pracowników, których wynagrodzenie zasadnicze na dzień 1 marca br. nie przekraczało kwoty 4000 zł brutto,

3) od 1 lipca 2016 roku podwyższone zostały wynagrodzenia zasadnicze o kwotę 100 zł brutto w przeliczeniu na pełny etat pracowników PP S.A, których wynagrodzenie zasadnicze na dzień 30 czerwca br. nie przekraczało kwoty 4000 zł brutto.

Obecnie Poczta Polska S.A. realizuje założenia strategiczne, których jednym z kluczowych elementów jest dążenie do dostosowania poziomu wynagrodzeń w Spółce do obecnej sytuacji rynkowej. Mając na względzie powyższe, Zarząd Poczty Polskiej S.A. w miarę możliwości, przy jednoczesnym zachowaniu poziomu płynności finansowej gwarantującej stabilne funkcjonowanie Spółki, w uzgodnieniu

z Partnerami Społecznymi będzie podejmował działania zmierzające do poprawy sytuacji finansowej pracowników Spółki (szczególnie szeroko rozumianej eksploatacji).

Ponadto Poczta Polska S.A. powołała wspólny zespół, składający się z przedstawicieli Pracodawcy i Partnerów Społecznych, w sprawie opracowania Regulaminu premiowania. Zadaniem zespołu jest wypracowanie możliwie w jak najkrótszym czasie nowego dokumentu.

Odnosząc się do kwestii wzrostu zatrudnienia dostrzeżono bardzo trudną sytuację w firmie w kontekście realizacji polityki personalnej, pomimo zwiększenia zatrudnienia o około 1000 pracowników w szczególności w obszarze eksploatacji. Największą trudność zdaniem Spółki dotyczy utrzymania pracowników na stanowiskach eksploatacyjnych oraz pozyskiwanie nowych pracowników na zmieniającym się rynku pracy. Z tego względu Spółka podjęła decyzję o rozpoczęciu procesu odbudowy rezerwy chorobowo-urlopowej w grupie listonoszy oraz pracowników obsługi klienta. Grupy te stanowią około 80% zatrudnienia w placówkach pocztowych. Proces odbudowy rezerwy chorobowo-urlopowej podzielony został na etapy, z uwagi na ograniczone możliwości finansowe Spółki. W etapie pierwszym, który był realizowany od 1 listopada 2016 roku poziom rezerwy chorobowo-urlopowej został wyrównany w Regionach Sieci do poziomu 9,13%. W planie zatrudnienia na 2017 rok zostały zabezpieczone etaty na kolejny etap odbudowy rezerwy chorobowo-urlopowej do poziomu 12%. Ponadto, po zapoznaniu się z wynikami badania obciążenia pracą w placówkach pocztowych, w tym w grupie listonoszy, Zarząd Poczty Polskiej S.A. podjął decyzję o zwiększeniu o 1% poziomu rezerwy chorobowo-urlopowej w grupie listonoszy oraz pracowników obsługi klienta oraz dodatkowo o odbudowie tej rezerwy w grupie pracowników zaplecza pocztowego do 6%.

Obecnie Poczta Polska S.A. stosuje maksymalne stawki za przejazd samochodami prywatnymi do celów służbowych przewidziane w *Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002 r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy* (Dz.U. 2002 nr 27 poz. 271 z późn. zm.). Wzrost stawek spowodowałoby negatywne skutki podatkowe zarówno dla Spółki (kwota przekroczenia nie stanowiłaby dla Spółki kosztów uzyskania przychodu) jak i dla pracowników (kwota przekroczenia nie byłaby wolna od podatku PIT).

Wyrażam nadzieję, że powyższe wyjaśnienia będą dla Państwa satysfakcjonujące.

z poważaniem



Otrzymują

1. Pani Agnieszka Zakrzewska Przewodnicząca NSZZ PPP w Zielonej Górze, ul. Bohaterów Westerplatte 21/206 65-001 Zielona Góra
2. Pan Adam Drapała Przewodniczący ZZPPP w Gorzowie Wielkopolskim, ul. Jagiellończyka 4, 66-400, Gorzów Wielkopolski
3. Pan Waldemar Kupczak Przewodniczący KZMZZ „Kadra Kierownicza” w Gorzowie Wielkopolskim, ul. Jagiellończyka 4, 66-400, Gorzów Wielkopolski
4. Pan Piotr Saugut Przewodniczący NSZZ Listonoszy Poczty Polskiej, ul. Jagiellończyka 4, 66-400, Gorzów Wielkopolski

Do wiadomości

Pan Władysław Dajczak, Wojewoda Lubuski, ul. Jagiellończyka 8, 66-400 Gorzów Wielkopolski