



# NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY

## Listonoszy Poczty Polskiej

Komunikat z dnia 9 lipca 2015 roku.

dotyczący wdrażania ZUZP dla Pracowników Poczty Polskiej S.A.

### 1. Rejestracja układu.

W dniu 1 lipca 2015 roku Okręgowy Inspektor Pracy w Warszawie zarejestrował ZUZP. Zarejestrowanie układu przez OIP w Warszawie **nie kończy „batalii”** a tak naprawdę dopiero ją rozpoczyna. W terminie do 90 dni od dnia rejestracji układu osoby mające interes prawny mogą zgłaszać zastrzeżenia, że układ został zawarty z naruszeniem przepisów o zawieraniu układów zbiorowych pracy. Takie zastrzeżenia zostały już złożone przez związki które nie podpisały się pod nowym ZUZP-em i Reg. Premiowania. ZUZP i Reg. Premiowania podpisało 25 org związkowych.

**NSZZ Listonoszy PP nie podpisało się pod żadnym z dokumentów wprowadzającym nowe niekorzystne dla pracowników regulacje placowe!**

Uczestnicząc w rokowaniach nad układem zbiorowym pracy mieliśmy nadzieję, że nowy układ będzie nowoczesny, zrozumiały dla pracowników, a przede wszystkim zlikwiduje istniejące patologie placowe. Stało się jednak inaczej. Mamy dokument, który utrzymuje dysproporcje placowe, wyłącza spod jego regulacji kadrę menażerską i dyrektorską - ok. 350 osób, likwiduje dodatek funkcyjny, a wprowadza dodatki, których wysokość będzie jednostronnie ustalał pracodawca.

Natomiast nowy regulamin premiowania wprowadza zaporowe warunki uruchomienia premii, co w praktyce oznaczać będzie brak możliwości jej wypłaty nawet w przypadku wykonania zadań.

### 2. Wdrożenie układu i nowego regulaminu premiowania

Układ zbiorowy pracy wszedł w życie z dniem rejestracji przez OIP tj. z dniem 1 lipca 2015 roku. Nowy regulamin premiowania nie został jeszcze ogłoszony ale prawdopodobnie wejdzie w życie z dniem 1 stycznia 2016 r. Aby zapisy ZUZP i regulaminu premiowania przenieść do treści naszych umów o pracę pracodawca w pierwszej kolejności przygotowuje i wysła pracownikom **porozumienia zmieniające**. Porozumienie zmieniające jest dokumentem potwierdzającym, że pracownik i pracodawca „dogadali się” na temat zmian w warunkach wynagradzania. W porozumieniu będzie zapis, że nowe warunki wynagradzania będą obowiązywać od 1 stycznia 2016 roku. Pracownicy będą sami podejmować decyzję czy porozumienie podpisać czy też go nie podpisywać. **Nie podpisanie porozumienia nie stanowi żadnego zagrożenia dla pracownika. Nie może być żadnych negatywnych konsekwencji dla pracownika za niepodpisanie porozumienia zmieniającego!**

Podpisanie porozumienia oznacza wyrażenie zgody na nowe warunki wynagradzania, w tym na **nowe zasady premiowania**. Nowy układ zbiorowy pracy oraz reg. premiowania są dokumentami znacznie gorszymi dla pracowników niż obecnie obowiązujące.

Jeżeli pracownik nie podpisze porozumienia zmieniającego otrzyma **wypowiedzenie zmieniające**. Wypowiedzenie zmieniające to **jednostronna decyzja pracodawcy o zmianie warunków zatrudnienia**. **Nie jest to w żadnym względzie wypowiedzenie umowy o pracę!** W tym wypowiedzeniu zmieniającym będzie również zapis, że nowe warunki wynagradzania będą obowiązywały od 1 stycznia 2016 roku. **Nasze warunki wynagrodzenia zostaną automatycznie zmienione ale odbędzie się to bez wyrażania naszej akceptacji, w formie porozumienia zmieniającego.**

*Ze związkowym pozdrowieniem*



**PRZEWODNICZĄCY**  
Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego  
Listonoszy Poczty Polskiej

*Piotr Sługoi*