**K O M U N I K A T**

**Nr 2/20017**

**Wspólnej Reprezentacji Związkowej**

**Krajowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego**

**z 12 kwietnia 2017 roku**

**Koleżanki i koledzy, pracownicy wszystkich jednostek organizacyjnych Poczta Polska S.A.**

W dniu 12.04.2017r. odbyło się spotkanie partnerów społecznych z Panem Przemysławem Sypniewskim, Prezesem Poczty Polskiej S.A. Tematem spotkania miał być Pakt Społeczny dla Pracowników Poczty Polskiej, który miał, zgodnie z Zaproszeniem Prezesa Zarządu na spotkanie w dniu 12.04.2017r., zawierać plan systemowego wzrostu płac pracowników P.P. S.A. tak, aby w kolejnych latach średnie wynagrodzenie na Poczcie odpowiadało średniemu wynagrodzeniu w kraju (obecnie wynosi 4635 zł brutto). Mimo zapowiedzi Pana Jerzego Skibniewskiego, Dyrektora ds. Dialogu Społecznego, Pełnomocnika Zarządu podczas spotkań KKPS z Pełnomocnikiem w marcu 2017r., iż powyższy dokument będzie zawierał konkretne propozycje podwyżek do 2021r. (czyli: wzrost wynagrodzeń w 2017r. o konkretną kwotę brutto, w 2018r. wzrost o konkretną kwotę brutto itd.), na spotkaniu w dniu dzisiejszym **Prezes Zarządu nie przedstawił, żadnych propozycji w sprawie planu systemowego wzrostu wynagrodzenia pracowników P.P. S.A.**

**Podczas przedmiotowego spotkania Prezes Zarządu poinformował nas m.in.,** że pracownicy Poczty Polskiej są mało wydajni np. w porównaniu z Pocztą Rumuńską, istnieją rejony doręczeń z których listonosz wraca po 6-ciu godzinach pracy. Przedstawił także symulację wpływu podwyżek o kwoty od 200 do 1000 zł brutto na wynik finansowy Poczty Polskiej. Prezes Poczty Polskiej zwrócił się także do Zakładowych organizacji związkowych, aby wzięły udział w grupach roboczych zajmujących się poprawą sytuacji finansowej pracowników. W naszej ocenie tworzenie takich grup, nie mając żadnych konkretów (kwoty wzrostu wynagrodzeń) jest bezzasadne i mające na celu uwikłanie partnerów społecznych w odpowiedzialność za istniejącą sytuację finansową spółki i niskie wynagrodzenia pracowników tj. braku realnego wzrost płac.

Wszystkie powyższe działania Pracodawcy można jedynie określić jako gra na czas, którego już nie mają pracownicy PP. Dlatego jeszcze przed świętami WRZ KKPS zwróci się do Pracodawcy o jak najszybsze spotkanie w ramach wszczętego sporu zbiorowego i zażąda od Pracodawcy konkretnych rozwiązań. Mając jednak na uwadze dotychczasowe podejście Pracodawcy do tak ważnego aspektu jak bardzo niskie wynagrodzenia pracowników spółki, w porównaniu z rynkiem pracy, musimy być gotowi na radykalne działania, za które bez wątpienia odpowiedzialny będzie Pracodawca nie podejmujący mediacji, dialogu w sprawie naszego postulatu **z dnia 22 lutego 2017 roku - wzrostu wynagrodzenia zasadniczego pracowników Poczty Polskiej S.A. o kwotę 500 złotych brutto na etat od 1 stycznia 2017 roku, na zasadach uzgodnionych z KKPS.**

.

***Wspólna Reprezentacja Związków-KKPS***