

Sprawa: wzrost wynagrodzeń i zmiana stawek rekrutacyjnych

Kamerali *Pruslow,*

W nawiązaniu do Państwa pisma z dnia 24 stycznia br. skierowanego do Zarządu Poczty Polskiej S.A., uprzejmie informujemy co następuje. W Poczcie Polskiej obowiązują wytyczne dotyczące minimalnych stawek rekrutacyjnych wprowadzone 1 listopada 2018 r. Pomimo, że kwoty stawek rekrutacyjnych są w wielu przypadkach niższe od nowej płacy minimalnej obowiązującej od 1 stycznia 2020r., wynagrodzenie zasadnicze wypłacane łącznie wraz ze składnikami zmiennymi spełnia wymogi nowej płacy minimalnej.

Składniki wchodzące w skład płacy minimalnej to m.in.:

- wynagrodzenie zasadnicze,
- premia (czasowo-jakościowa, zadaniowa, wynikowa),
- prowizja (w przypadku Doradców Klienta).

W sytuacjach kiedy pracownik z różnych powodów nie osiągnie minimalnego wynagrodzenia za pracę w danym miesiącu (np. pomniejszenia lub pozbawienia pracownika premii, brak wypracowanej prowizji), będzie przysługiwało mu uzupełnienie do poziomu minimalnego wynagrodzenia tj. 2.600zł brutto (w przeliczeniu na pełny etat).

Poziomy stawek rekrutacyjnych wynikają z obecnych możliwości budżetowych Pracodawcy w tym zakresie.

Z poważaniem
DIREKTOR
DS. DELEGOWANEGO WPOLECZNEGO
PEŁNOMOCCNIK ZARZĄDU
Jerzy Skibiński

Otrzymują organizacje związkowe:

1. Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie Wlkp.
2. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Listonoszy Poczty Polskiej
3. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Poczty Polskiej w Zielonej Górze

Otrzymują:

1. Zarząd Poczty Polskiej S.A.
2. A. Grzegorzcyk- Dyrektor Zarządzający Pionem Kapitału Ludzkiego
3. M. Gaworska- Zastępca Dyrektora Zarządzającego PKL ds. budżetowania i kontrolingu personalnego