

**Pan Piotr Saugut  
Przewodniczący  
Niezależnego Samorządnego  
Związku Zawodowego  
Listonoszy Poczty Polskiej**

**Pan Adam Drapała  
Przewodniczący  
Związku Zawodowego  
Pracowników Poczty Polskiej  
w Gorzowie Wlkp.**

Nasz znak: PKL.DDS.0500.20.2019.AK

Data: 11 lutego 2019 roku

*Szanowni Panowie Przewodniczący*

W związku z postulatem podwyższenia wynagrodzeń pracowników Poczty Polskiej S.A. uprzejmie informujemy, że obecnie trwa procedura określona w Zakładowym Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Poczty Polskiej S.A. dotycząca ustalenia wysokości funduszu wynagrodzeń osobowych na 2019 r. w porozumieniu z Zakładowymi organizacjami związkowymi reprezentatywnymi (art. 10 ust. 1 ZUZP). Pracodawca przewiduje zorganizować najbliższe spotkanie w przedmiotowej sprawie ok. 20 lutego br. Po zakończeniu powyższego etapu zostanie rozpoczęta procedura dokonania w porozumieniu ze wszystkimi Partnerami Społecznymi podziału funduszu wynagrodzeń na jednostki organizacyjne oraz rezerwy Spółki (art. 10 ust. 2 ZUZP). Omawianie zagadnień dotyczących sytuacji wynagrodzeniowej pracowników i ewentualnych rozwiązań w tym zakresie w odniesieniu do 2019 r. będzie zależne zarówno od wyników finansowych Spółki za 2018 r., jak również bieżącej sytuacji ekonomiczno-finansowej Poczty Polskiej S.A., którą Pracodawca będzie prezentował w toku rozmów.

Mając powyższe na uwadze, na obecnym etapie wszystkie postulaty dotyczące wzrostu wynagrodzeń będą rozpatrywane w ramach w/w procedur, uwzględniając przepisy obowiązującego ZUZP.

Pragnę jednocześnie nadmienić, że Zarząd Poczty Polskiej S.A. w porozumieniu z Partnerami Społecznymi na przestrzeni od 2016 r. podejmował szereg działań w obszarze płac mających wpływ na realny wzrost wynagrodzeń pracowników Poczty Polskiej S.A. Dzięki nim wynagrodzenie zasadnicze pracowników w ramach wypracowanych regulacji na przestrzeni od 2016 r. wzrosło łącznie o **672 zł** lub **692 zł** w przeliczeniu na pełny etat (różnica wynika z dwóch wysokości podwyżek wynagrodzeń przyznanych od października 2017 r.).

Co istotne, wprowadzane zmiany w obszarze płac z konieczności muszą być systemowe i stopniowe, tak aby nie doprowadziły do zachwiania sytuacji finansowej Poczty Polskiej S.A.

Odnosząc się ponadto do przywołanego w piśmie *Porozumienia o współpracy i współdziałaniu z dnia 16 stycznia 2019 r w Warszawie.*, należy wskazać, że dokument przewiduje jedynie możliwość powołania Wspólnej Reprezentacji Związkowej. Uwzględniając powyższe, uprzejmie prosimy o przedłożenie kopii dokumentacji potwierdzającej utworzenie WRZ oraz wyjaśnienie zasad reprezentacji ze szczególnym uwzględnieniem zakresu upoważnienia Panów Przewodniczących do składania oświadczeń woli w imieniu tejże reprezentacji.

*z poważaniem*  
DYREKTOR  
DS. DIALOGU SPOŁECZNEGO  
PELNOMOCNIK ZARZĄDU  
*Jerzy Jakubowski*

**Do wiadomości:**

1. Zarząd Poczty Polskiej S.A.
2. Agnieszka Grzegorzczak – Dyrektor Zarządzający Pionem Kapitału Ludzkiego