

**Pan Piotr Saugut**  
**Przewodniczący**  
**Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego**  
**Listonoszy Poczty Polskiej**

**Pan Adam Drapała**  
**Przewodniczący**  
**Związku Zawodowego**  
**Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie Wlkp.**

**Pan Tomasz Wesołowski**  
**Przewodniczący**  
**Związku Zawodowego Pocztovcy IX**

Nasz znak: PKL.DDS. 0500.10.2019.AK

Data: 28 stycznia 2019 r.

*Zdzisław Janowski Przewodniczący*

W odpowiedzi na Państwa wystąpienia z dnia 17 stycznia 2019 roku dotyczące przedstawienia dodatkowych wyjaśnień w sprawie niewypłacenia jednorazowej wypłaty dla pracowników Spółki w miesiącu grudniu 2018 r., uprzejmie informuję, iż Zarząd Poczty Polskiej S.A., zgodnie z treścią § 2 Porozumienia zawartego z Partnerami Społecznymi w dniu 9 października 2018 r. jednoznacznie deklarował, że uruchomienie ww. premii będzie możliwe w przypadku, gdy pozwoli na to sytuacja ekonomiczno-finansowa Spółki. Warunek ten nie został jednak spełniony, o czym Pracodawca poinformował Strony Porozumienia oraz pozostałe Zakładowe Organizacje Związkowe pismem z dn. 20 grudnia 2018 r. PKL.DDS.0500.161.2018.AK.

Odnosząc się ponadto do przywołanej w piśmie kwestii zmiany regulacji w zakresie posiłków profilaktycznych uprzejmie informuję, że projekt Regulaminu posiłków profilaktycznych dla pracowników Poczty Polskiej S.A. przygotowany przez Biuro Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Ochrony Przeciwpożarowej został skierowany na posiedzenie Zarządu Poczty Polskiej S.A. w grudniu 2017 r. W ramach procedowania przedmiotowej sprawy konieczne było przeprowadzenie dodatkowych prac przy udziale jednostek merytorycznych zaangażowanych w proces związany z uregulowaniem wartości posiłków profilaktycznych. W wyniku powyższego projekt uwzględnił wyniki badań wydatku energetycznego, które wyłoniły w POL nową grupę pracowników uprawnionych do otrzymywania posiłków profilaktycznych na stanowisku kierowca prowadzący samochód do i powyżej 3,5 t. Konieczne było również dostosowanie zakresów czynności na tych stanowiskach, aby jasno wynikało z nich uprawnienie do otrzymania

ww. posiłków. Analizowane są obecnie skutki finansowe całego zagadnienia, możliwości wskazania źródła pokrycia kosztów posiłków dla wszystkich uprawnionych pracowników, dążąc do odpowiedniego uregulowania przedmiotowej materii, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i w celu zapewnienia interesu pracowników oraz spełnienia obowiązków nałożonych na pracodawcę.

Po zakończeniu procedury legislacyjnej oraz wewnętrznych uzgodnień projekt zostanie skierowany do Zarządu Poczty Polskiej S.A. i po jego przyjęciu niezwłocznie przekazany do Partnerów Społecznych.

*z poważaniem*  
DYREKTOR  
DS. DIALOGU SPOŁECZNEGO  
PELNOUPOWNIENIOWY ZARZĄDU  
*Jerzy Skibiński*

**Do wiadomości:**

1. Zarząd Poczty Polskiej S.A.
2. Agnieszka Grzegorzczak – Dyrektor Zarządzający Pionem Kapitału Ludzkiego
3. Radosław Kazimierski – Dyrektor Biura Zarządu Poczty Polskiej S.A.
4. Eryk Radziszewski – Dyrektor Biura Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Ochrony Przeciwpożarowej