

**Przedstawiciele  
Wspólnej Reprezentacji Związkowej  
Krajowego Komitetu Protestacyjno – Strajkowego  
( wg rozdzielnika )**

Nasz znak: PKL.DDS.017.260.2.2017.MJ

Data: 08 sierpnia 2017 roku

Sprawa: rokowania w ramach sporu zbiorowego



W związku z otrzymanym „Stanowiskiem Wspólnej Reprezentacji Związkowej Krajowy Komitet Protestacyjno – Strajkowy z dnia 25 lipca 2017 r.” uprzejmie wyjaśniamy:

Porozumienie w sprawie wzrostu wynagrodzeń dla Pracowników Poczty Polskiej objętych Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy zawarte dn. 23 maja br. z reprezentatywnymi Zakładowymi organizacjami związkowymi reguluje kwestię podwyżek płac, jak również zawiera postanowienia wyczerpujące procedurę uzgodnienia wysokości i podziału funduszu wynagrodzeń na rok 2017, wynikającą z art. 10 ZUZP.

W związku z wnioskami KKPS o przekazanie informacji potrzebnych do prowadzenia sporu zbiorowego, pragniemy przypomnieć że Pracodawca udzielał wyjaśnień wielokrotnie - pisemnie oraz bezpośrednio na spotkaniach, co znalazło odzwierciedlenie w protokołach ze spotkań. Jeżeli otrzymane odpowiedzi uznają Państwo za niewystarczające, prosimy o sprecyzowanie, jakie informacje są niezbędne ponad te, które już zostały przekazane. Niedookreślenie Państwa oczekiwań w tym zakresie uniemożliwia odniesienie się do nich (w szczególności niezrozumiałe jest twierdzenie, iż na osiem punktów żądania udzielenia informacji pracodawca udzielił odpowiedzi jedynie na trzy). Skoro KKPS wskazuje, że potrzebuje szerszych informacji celem prowadzenia sporu, proponujemy wyjaśnienie tej kwestii i kontynuowanie rokowań.

Nie można zgodzić się z zarzutem, iż „Pracodawca unikał niezwłocznego wszczęcia rokowań w celu rozwiązania sporu w drodze porozumienia”. Nie ma on potwierdzenia w faktach. Należy dodać, że o sporze została powiadomiona Państwowa Inspekcja Pracy, a rokowania cały czas trwają. Nie jest też uzasadniony zarzut naruszenia przez pracodawcę zasady jednakowego traktowania związków zawodowych.

Prawdą jest, że Pracodawca nie spełnił całości żądania w zakresie podwyżek wynagrodzeń, jednak jest to uzasadnione obiektywnymi okolicznościami. W latach 2016 i 2017 r. podjęto jednak, w miarę możliwości finansowych Spółki, niżej opisane działania w celu poprawy sytuacji pracowników:

**W zakresie etatyzacji:**

W roku 2016 przekazane zostały do Regionów Sieci zwiększenia etatów dot. uzupełnienia do pełnego etatu (398,8 et.), obsługi umowy z ALDI (145 et.), uzupełnienia rezerwy do poziomu 9,13% (688,6 et.).

Dodatkowo w roku 2017 nastąpił wzrost zatrudnienia w służbie doręczeń, w związku z przyjęciem wyników AAOB oraz uzupełnieniem rezerwy organizacyjnej do poziomu 12%, co w etatyzacji uwzględnione zostało przez Regiony Sieci.

#### **W zakresie płac:**

- w lutym 2016r. podjęto decyzję o podniesieniu minimalnej płacy zasadniczej w Spółce do 1.900 zł w przeliczeniu na pełen etat, polepszając sytuację finansową najniżej zarabiającym;
- w marcu 2016r. po podsumowaniu 2015r. i dzięki wypracowanym oszczędnościom w poziomie rezerwy urlopowej dokonano wypłaty środków z tytułu tych oszczędności;
- w marcu 2016r. dokonano również wypłaty na poczet uszczerbku premii za poprzedni rok w wysokości 4% wynagrodzeń zasadniczych pracownikom, których ten uszczerbek dotyczył w październiku 2015r.;
- od marca 2016r. dokonano podwyżek wynagrodzeń zasadniczych o kwotę 150 zł w przeliczeniu na pełen etat dla wszystkich pracowników, których wynagrodzenie nie było wyższe niż 4.000 zł;
- w kwietniu 2016r. dokonano jednorazowej wypłaty w wysokości 200 zł dla wszystkich pracowników obszaru eksploatacji (przeważająca większość zatrudnionych);
- w maju 2016r. dokonano wypłat nagród za I kwartał dla pracowników eksploatacji mających wpływ na realizację planów sprzedaży;
- w lipcu 2016r. dokonano podwyżek wynagrodzeń zasadniczych o kwotę 100 zł w przeliczeniu na pełen etat dla wszystkich pracowników, których wynagrodzenie nie było wyższe niż 4.000 zł;
- w czerwcu 2017r. dokonano podwyżek wynagrodzeń zasadniczych o kwotę 150 zł w przeliczeniu na pełen etat dla wszystkich pracowników objętych ZUZP.

W celu osiągnięcia porozumienia w sporze zbiorowym proponujemy Państwu kontynuowanie rokowań w ramach tego sporu w połowie września br., kiedy to przedstawimy Państwu aktualną sytuację ekonomiczno-finansową Spółki, co stanowić będzie podstawę do ponownego rozważenia Państwa postulatu płacowego.

*Z poważaniem*  
DYREKTOR  
DS. DIALOGU SPOŁECZNEGO  
PELNOMOĆNIK ZARZĄDU  
*Jerzy Skóbniewski*

#### **Do wiadomości:**

1. Zarząd Poczty Polskiej S.A.
2. A. Grzegorzczak - Dyrektor Zarządzający Pionem Kapitału Ludzkiego

#### **Otrzymują:**

1. Z. Warchał - Przew. NZZ Pracowników Poczty Polskiej
2. P. Saugut - Przew. NSZZ Listonoszy Poczty Polskiej
3. A. Drapała - Przew. ZZ Pracowników Poczty Polskiej w Gorzowie WLKP.
4. A. Zakrzewska - Przew. NSZZ Pracowników Poczty Polskiej w Zielonej Górze